

## PRÉREQUIS:

Aucun

## PUBLIC VISÉ

Tout public: étudiant, salarié, demandeur d'emploi, indépendant...

## DURÉE-DATES-LIEU:

- 2 formules proposées en fonction du diagnostic réalisé en phase préliminaire.
- Entre 16h et 24h sur 3 à 4 mois
- Lieu: Saint-Paul ou en visio conférence

## DÉLAIS ET MODALITÉS DE DÉROULEMENT :

Prestation pouvant être mobilisée dans un délai de 15 jours à partir de la date de notification de prise en charge selon disponibilités

1. Phase préliminaire (1 séance)
2. Phase d'investigation
3. Phase de conclusion
4. Entretien de suivi (dans les 6 mois)

## ACCESSIBILITÉ AUX PSH:

Les personnes en situation de handicap (PSH) ou qui ont besoin d'une adaptation technique, matérielle ou pédagogique doivent contacter l'organisme de formation avant leur inscription, afin d'étudier la faisabilité du projet de formation et les modalités à mettre en œuvre pour un accueil optimal

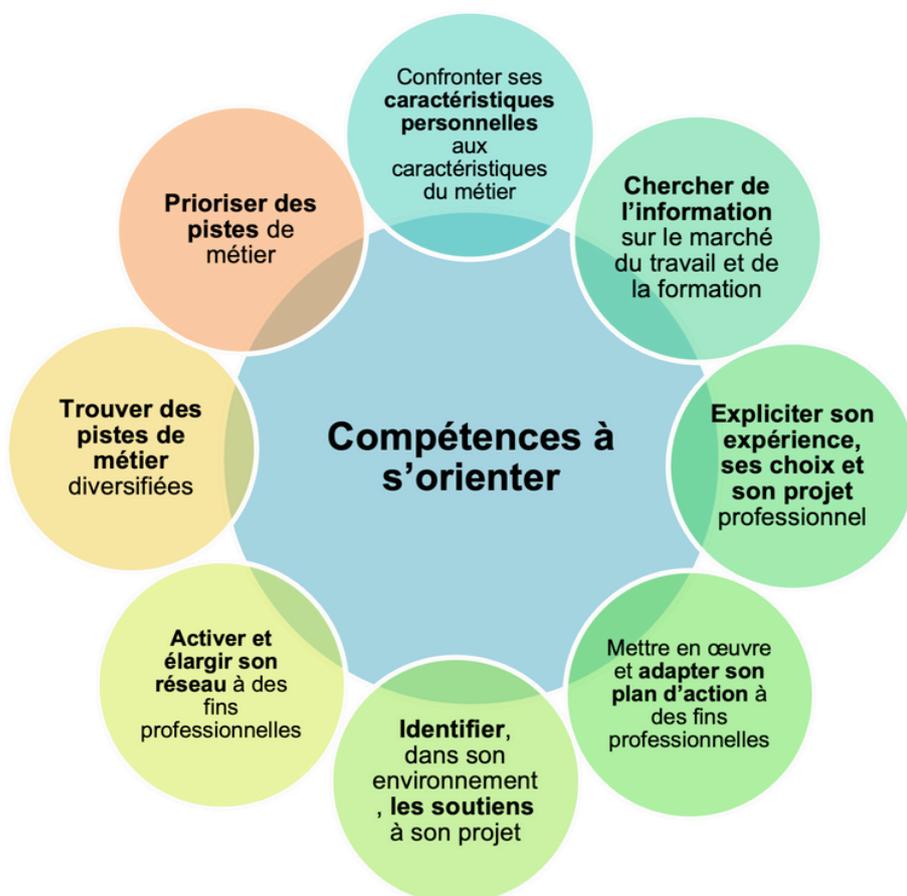
Le **Bilan de Compétences** a pour vocation de conduire une réflexion active sur votre avenir professionnel.

Véritable outil de clarification et d'élaboration de projet professionnel, il vous permet:

- D'obtenir des clés pour être acteur de votre carrière;
- De réinventer votre vie professionnelle pour faire émerger votre vocation, d'évoluer vers une carrière utile et ayant du sens;
- De trouver plaisir et sérénité au travail;
- De développer votre confiance pour aller de l'avant;
- D'être accompagné par un consultant unique et dédié, en toute confidentialité et neutralité.

## OBJECTIFS

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles; ses aptitudes et ses motivations;
- Élaborer un ou des projets professionnels personnalisés définissant des stratégies d'action et des axes de progrès, que ces projets présentent ou non une dimension formation;
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière;
- Développer ses compétences à s'orienter.





# BILAN DE COMPÉTENCES

## MODALITÉS D'EVALUATION:

Bilan de fin de séance, questionnaire de satisfaction à l'issue de la prestation et à 6 mois après la fin de la prestation

## INDICATEURS DE RÉSULTATS:

- *Nb de bénéficiaires ayant débuté : 10*
- *Nb de bénéficiaires ayant terminé : 9*
- *Nb de bénéficiaires en cours : 0*
- *Nb d'abandons: 1*
- *Taux de satisfaction concernant l'atteinte des objectifs de la prestation: 100%*
- *Taux de satisfaction globale: 100%*

## TARIFS- FINANCEMENTS:

Montant variable en fonction de la durée de la prestation:

- bilan de compétences en 24h (+- 16h en présentiel et 8h de travail individuel): 1885€ TTC.
- bilan de compétences en 16h (+- 11h en présentiel et 5h de travail individuel): 1290€ TTC.
- Divers financements possibles: OPCO, CPF, Pôle Emploi, PRO A...
- Lien vers [moncompteformation.gouv.fr:  
\[https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/87911848700013\\\_BC1/87911848700013\\\_BC2?contexteFormation=ACTIVITE\\\_PROFESSIONNELLE\]\(https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/87911848700013\_BC1/87911848700013\_BC2?contexteFormation=ACTIVITE\_PROFESSIONNELLE\)](https://www.moncompteformation.gouv.fr/moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/87911848700013_BC1/87911848700013_BC2?contexteFormation=ACTIVITE_PROFESSIONNELLE)

## CONTACTS:

**Site Web:** [www.syllab.re](http://www.syllab.re)  
**Adresse:** 316 rue St-Louis  
97460 Saint-Paul  
**E-mail:** [contact@syllab.re](mailto:contact@syllab.re)  
**Téléphone:** 0692568817

## PROGRAMME:

### PHASE PRÉLIMINAIRE ( 1 SÉANCE ) :

- Analyse partagée de la situation (professionnelle et personnelle) et de la demande;
- Définition conjointe des objectifs;
- Co-construction du programme et du planning en fonction des objectifs et des disponibilités du bénéficiaire;
- Présentation des méthodes et des outils mis en œuvre, remise des supports;
- Confirmation de l'engagement dans la démarche et signature de la convention.

### PHASE D'INVESTIGATION :

- Échanges autour du parcours de vie professionnel et extraprofessionnel;
- Recueil et échanges autour des premières hypothèses de projets professionnels et des démarches effectuées;
- Investigation sur la personnalité, les aptitudes, les motivations, les valeurs, les intérêts, les aspirations;
- Identification des compétences: savoir, savoir-faire et savoir-être;
- Exploration, découverte des métiers, étude des perspectives d'emploi et des conditions de travail;
- Enquête sur le terrain;
- Recueil des éléments de l'expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées;
- Définition et construction du projet professionnel et des projets alternatifs;
- Documents de restitution intermédiaires.

### PHASE DE CONCLUSION :

- Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du ou des projets;
- Établissement d'un plan d'action;
- Remise d'un document de synthèse.

### SUIVI (dans les 6 mois) :

- Point sur l'avancement du projet, les démarches, les difficultés rencontrées.

## OUTILS UTILISÉS

- tests de personnalité et profil professionnel, intérêts et motivation, raisonnement et pensée critique, intelligence émotionnelle, connaissances métiers... en fonction de vos besoins
- Utilisation des outils Parcours Transférance: module bilan, moule analogie, module compétences, accès direct à l'encyclo métiers